

Адвокат оказывает содействие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых конфликтов, а также оказывает юридическую помощь, направленную на обеспечение установленных законодательством трудовых прав и свобод граждан, защиту интересов работников и работодателей.

Юридические услуги в области трудовых отношений включают в себя:

- консультирование по вопросам увольнения работника и другим вопросам трудового законодательства;
- анализ или разработка проекта трудового договора;
- претензионная работа по урегулированию трудового спора, составление претензий, жалоб, участие в переговорах с работодателем или работником;
- обжалование незаконных действий работодателя в государственных контролирующих органах;
- правовая помощь направленная на привлечение виновных должностных лиц работодателя к административной или уголовной ответственности за нарушение законодательства;
- составление и подача искового заявления, представление интересов в суде.

В судах адвокат ведет следующие категории трудовых споров:

- об отказе в приеме на работу;
- о незаконном увольнении и восстановлении на рабочем месте;
- о выплате компенсации за время вынужденного прогула;
- о незаконном переводе на другую работу;
- о возмещении материального ущерба и морального вреда, нанесенного работником или работодателем;
- о дискриминации на рабочем месте.